



Table de concertation  
en violence conjugale  
de Montréal

---

# rapport annuel 2015-2016

---

Vers  
**30 ans** de  
concertation



Ce document présente le rapport d'activités 2015-2016 de la Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM).

Une production de :

**Table de concertation en violence conjugale de Montréal  
(TCVCM)**

2555, rue Holt, local 164

Montréal (Québec) H1Y 1N4

Téléphone : (514) 303-0328

Courriel : [info@tcvcm.ca](mailto:info@tcvcm.ca)

Site web : [www.tcvcm.ca](http://www.tcvcm.ca)

© **Table de concertation en violence conjugale de Montréal**

La reproduction ou le téléchargement est autorisé pour une utilisation personnelle ou publique à des fins non commerciales, à la condition d'en mentionner la source. Ce document est disponible en format papier ou électronique : [info@tcvcm.ca](mailto:info@tcvcm.ca).

*« La concertation est un processus collectif de coordination basé sur une mise en relation structurée et durable entre des acteurs sociaux autonomes qui acceptent de partager de l'information, de discuter de problèmes ou d'enjeux spécifiques afin de convenir d'objectifs communs et d'actions susceptibles de les engager ou non dans des partenariats. (...)*

*Il n'est pas requis, ni même souhaitable que tous soient d'accord sur tout. L'important c'est la qualité de la démocratie délibérative qui permet que les questions soient débattues sur le fond et que chacun s'exprime. »*

Bourque, Denis (2008). *Concertation et partenariat. Entre levier et piège du développement des communautés*, PUQ, 150 p.

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec fierté que je dépose le rapport d'activités 2015-2016 de la Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM).

Célébrant ses 30 ans d'existence en 2016, la Table poursuit son rôle d'acteur de premier plan sur la scène montréalaise et québécoise. Plus que jamais, cette notoriété résulte de la volonté de ses membres et partenaires de s'investir, partager, s'informer, collaborer et travailler ensemble vers un objectif commun.

Nous vous invitons à souligner cet anniversaire lors d'un 5 à 7 qui aura lieu le 21 septembre prochain. Surveillez nos prochaines publications!

L'année 2015-2016 de la Table a été marquée par :

- la réorganisation dans le réseau de la santé et des services sociaux et ses impacts pour la Table, notamment à l'égard des travaux relatifs au *Protocole de collaboration intersectorielle pour les enfants exposés à la violence conjugale*. Nous avons envisagé cette restructuration comme une opportunité pour créer de nouveaux liens avec chacun des cinq CIUSSS de l'île de Montréal;
- la mise en œuvre de la planification stratégique 2015-2018 : quatre comités ont ainsi été formés;
- le déménagement dans de nouveaux locaux;
- la refonte et l'actualisation de notre site web et notre présence accrue sur les réseaux sociaux;
- la hausse du membership suite à la refonte de nos règlements généraux.

Conformément à la décision de son conseil d'administration en avril 2015, la Table a entamé un processus de révision du *Protocole de collaboration intersectorielle pour les enfants exposés à la violence conjugale (PCI-EEVC)* via son comité permanent sur les enfants exposés à la violence conjugale.

Je tiens à remercier tous les membres pour leur contribution ainsi que pour la confiance qu'ils m'ont accordée en tant que présidente. Je salue également l'engagement et le professionnalisme de notre dynamique équipe qui, avec des moyens fort limités, arrive à répondre aux exigences de la concertation de nombreux milieux et secteurs différents! Un merci tout spécial à notre coordonnatrice Patricia M. Gagné, pour le dévouement avec lequel elle assure la poursuite des nombreux mandats qui lui sont confiés. Avoir réussi à piloter les travaux pour en arriver à des orientations stratégiques claires relève de l'exploit. Sa compétence et son leadership ne sont pas étrangers à la remarquable mise en œuvre du plan d'action d'envergure qui a été adopté par les membres de la Table. Reçois, Patricia, toute la reconnaissance des membres du conseil d'administration de la Table.

Bonne lecture!



**M<sup>e</sup> Gaétane Martel**, présidente

# TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
RAPPEL DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET DU PLAN D'ACTION 2015-2016	7
PRINCIPALES RÉALISATIONS 2015-2016	9
• Rencontres des membres de la Table	
• Orientations stratégiques et état des travaux des comités	
ÉTAT DE SITUATION ORGANISATIONNELLE DE LA TABLE	11
• Coordination du dossier de la violence conjugale à Montréal	
• Fonctionnement de la Table	
• Membership 2015-2016	
PARTENARIATS ET REPRÉSENTATION	13
• Collaborations avec le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF)	
• Représentation au Comité de supervision des droits d'accès (SDA)	
ÉCHANGES ET DISCUSSIONS ENTRE LES MEMBRES LORS DES RENCONTRES DES INSTANCES	15
LA FORCE HUMAINE – LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	16

# MISSION

La TCVCM a comme mission de réunir et de mobiliser les différents acteurs en travaillant en partenariat et en concertation dans une démarche globale d'analyse, de prévention et d'action, qui vise la protection des femmes, des enfants, des autres victimes, des personnes plus vulnérables ou ayant des besoins particuliers, et la responsabilisation des personnes agresseuses dans le but de contrer la violence conjugale et ses conséquences.

---

# VISION

Exercer un leadership déterminant vers l'élimination de la violence conjugale.

---

# VALEURS

L'engagement de chaque partenaire contribue à l'identification des causes de la problématique de la violence conjugale.

Ceci implique un respect mutuel des organismes et des intervenants œuvrant en violence conjugale, tout en reconnaissant l'expertise de chacun et en tenant compte des mandats et des missions qui peuvent différer d'une organisation à l'autre.

Les échanges sont réalisés en démontrant de l'ouverture à accueillir la différence des visions, des pratiques et des opinions de chacun.

Le climat est propice au partage d'expertise, de connaissances et de bonnes pratiques.

# RAPPEL DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET DU PLAN D'ACTION 2015-2016

Les principales actions de la TCVCM en 2015-2016 découlent des six (6) orientations de la planification stratégique 2015-2018.

1. **Définir les enjeux prioritaires sur la problématique de la VC (information, intervention, protection, etc.)**

Réfléchir et définir les enjeux auxquels la Table doit consacrer ses énergies pour les trois (3) prochaines années.

**Plan d'action 2015-2016**

- Identifier les enjeux : former un comité de travail.  
EN COURS : TRAVAUX A POURSUIVRE
- Mettre en place des comités de travail en lien avec les enjeux identifiés.  
À VENIR

2. **Prendre en compte les besoins particuliers des groupes**

Poursuivre les efforts de la Table sur la mise en commun de plusieurs expertises (violence conjugale, maltraitance, judiciarisation, etc.) axées sur la protection des personnes plus vulnérables ou ayant des besoins particuliers : les femmes âgées, handicapées, autochtones, immigrantes, québécoises issues des communautés culturelles et les lesbiennes ainsi que les gais, les hommes violents et les enfants exposés à la violence conjugale.

**Plan d'action 2015-2016**

- Réactiver le Comité sur les réalités ethnoculturelles.  
ACCOMPLI
- Poursuivre la mise sur pied du Comité sur les enfants exposés à la violence conjugale.  
ACCOMPLI

3. **Établir une politique de positionnement stratégique au plan politique**

Le rôle d'influence que la Table doit exercer auprès des instances gouvernementales.

**Plan d'action 2015-2016**

- Définir le cadre d'action pour un positionnement politique.  
À VENIR
- Identifier des actions à entreprendre sur le plan politique.  
À VENIR
- Entreprendre des actions sur le plan politique.  
À VENIR

4. **Améliorer les communications avec les membres, les administrateurs, les partenaires et les sympathisants**

Les communications entre les membres de la Table et entre la Table, ses membres et ses partenaires représentent un enjeu de taille. Afin de faciliter la concertation, la communication se doit d'être soutenue, saine et transparente.

**Plan d'action 2015-2016**

- Concevoir et déployer un plan de communication pour : maintenir les liens entre les membres, permettre aux administrateurs et membres une prise de décision éclairée, maintenir les liens avec les partenaires et les sympathisants, maintenir la mobilisation des parties prenantes.  
ACCOMPLI
- Informer les membres sur l'offre de formation en violence conjugale sur le territoire.  
ACCOMPLI : TRAVAIL EN CONTINU

## 5. Faciliter la concertation pour une offre de service adaptée à la complexité des besoins

Poursuivre les efforts de mise en commun de plusieurs expertises (VC, maltraitance, judiciarisation, etc.) axées sur la protection des femmes, des enfants et autres victimes.

### Plan d'action 2015-2016

- Soutenir la collaboration avec les chercheurs (CRI-VIFF).  
ACCOMPLI : TRAVAIL EN CONTINU
- Contribuer activement à la mise à jour et à la mobilisation des connaissances.  
ACCOMPLI : TRAVAIL EN CONTINU
- Poursuivre les travaux au sein du Comité sur les tribunaux spécialisés.  
ACCOMPLI : TRAVAIL EN CONTINU

## 6. Améliorer le cadre de gouvernance

La Table étant en processus de consolidation, il importe de revoir son cadre de gouvernance : révision des règlements généraux (incluant révision des rôles et responsabilités des membres, du conseil d'administration, du comité de coordination et de la coordination), processus d'accueil des nouveaux membres et administrateurs et représentativité des acteurs en VC à Montréal.

### Plan d'action 2015-2016

- Concevoir et utiliser une stratégie de recrutement des membres de la Table.  
À VENIR : 2017
- Avoir un formulaire adéquat et un processus d'adhésion à la Table afin de demeurer inclusif.  
ACCOMPLI
- Réviser les règlements généraux et les garder à jour.  
ACCOMPLI
- Réaliser un *Guide d'accueil des nouveaux membres et administrateurs*.  
ACCOMPLI
- Former les membres du conseil d'administration sur leurs rôles et responsabilités.  
EN COURS
- Évaluer le fonctionnement du conseil d'administration et des assemblées des membres.  
ACCOMPLI

- Obtenir une description de tâches précise pour le poste de coordonnatrice (clarifier rôles et responsabilités).

EN COURS

# PRINCIPALES REALISATIONS 2015-2016

## Rencontres des membres de la Table

La Table de concertation a été particulièrement active dans la dernière année suite à l'adoption d'un plan d'action triennal et des modifications des règlements généraux. Entre le 1<sup>er</sup> avril 2015 et le 31 mars 2016, la Table a tenu plus de 29 rencontres et séances de travail.

- Assemblée générale annuelle (1)
- Assemblée générale spéciale (1 pour l'adoption des règlements généraux modifiés)
- Comité de coordination (1 dernière rencontre avant la dissolution du comité)
- Conseil d'administration (6 rencontres)
- Assemblée générale régulière (5 rencontres)

4 comités de travail ont été mis en œuvre :

- Comité sur la définition des enjeux prioritaires en violence conjugale (6 rencontres)
- Comité sur les enfants exposés à la violence conjugale (4 rencontres)
- Comité sur les réalités ethnoculturelles (2 rencontres)
- Comité sur les tribunaux spécialisés (3 rencontres)

Ces rencontres régulières et la tenue de nombreux comités ont favorisé la concertation de divers milieux. Ces rencontres et comités ont réuni 31 personnes provenant de 8 secteurs distincts.

## Orientations stratégiques et état des travaux des comités

### Orientation 1

#### Définition des enjeux prioritaires sur la problématique de la VC (information, intervention, protection, etc.)

##### Comité sur la définition des enjeux prioritaires en violence conjugale

Les travaux du comité se sont poursuivis durant toute l'année en vue de soumettre diverses propositions aux membres à l'assemblée générale annuelle de juin 2016 ou lors d'une prochaine assemblée régulière.

### Orientation 2

#### Prise en compte des besoins particuliers des groupes

##### Comité sur les enfants exposés à la violence conjugale

Compte tenu de la restructuration dans le réseau de la santé et des services sociaux, il a été décidé de suspendre temporairement les rencontres des comités sous-régionaux pour une durée indéterminée afin de mieux identifier et déterminer les nouveaux acteurs et de réfléchir aux modalités favorisant la poursuite de la mise en œuvre du comité auprès des partenaires signataires. De nouveaux partenaires ont été invités à se joindre à ce comité.

Les membres ont convenu de revoir le *Protocole de collaboration intersectorielle pour les enfants exposés à la violence conjugale (PCI-EEVC)*, ce qui fut amorcé pendant l'année : ce chantier se poursuivra en priorité.

Le plan d'action pour un déploiement autonome du PCI-EEVC, accepté et financé par la défunte Agence de la santé et des services sociaux de Montréal, a pris fin le 31 mars 2016. Un nouveau plan de travail est en cours d'élaboration suite à la révision du Protocole. Il sera proposé aux membres lors d'une prochaine assemblée.

Le comité a pris des décisions d'encadrement concernant l'organisation d'un séminaire le 27 novembre 2015, en collaboration avec l'Équipe violence conjugale du CRI-VIFF.

L'évaluation de cette activité s'est avérée positive. Des 52 personnes qui y ont participé, **plus de 87% se sont déclarées satisfaites tant du contenu que de l'organisation.** Un deuxième séminaire sera organisé le 18 novembre 2016.

##### Comité sur les réalités ethnoculturelles

Le comité a pris la décision de réaliser un portrait des besoins et enjeux relativement aux services offerts aux femmes immigrantes et issues des communautés ethnoculturelles en violence conjugale à Montréal. Ainsi, en collaboration avec Trajetvi, un projet de recherche est débuté. Lorsque les résultats de la recherche seront connus, le comité se réunira afin d'élaborer un plan d'action.

### Orientation 3 Établissement d'une politique de positionnement stratégique au plan politique

Lors de l'AGE du 24 septembre 2015, cette orientation a été reportée à l'année 2016-2017, car certains membres ont signifié qu'ils ne pourraient pas devenir membres réguliers en vertu de leur droit de réserve sur certains positionnements politiques.

Un comité a été formé pour étudier la question du devoir de réserve. Un projet de questionnaire pour sonder les membres sur leur devoir de réserve a été présenté et accepté en février. La récolte des réponses nous permettra de proposer une politique relative à l'émission d'avis aux responsables ministériels, politique qui pourra respecter les réalités de tous nos membres.

### Orientation 4 Amélioration des communications avec les membres, les administrateurs, les partenaires et les sympathisants

Cette orientation a été prioritaire pour la Table et son conseil d'administration en 2015-2016. La coordonnatrice a mis en place diverses modalités de communication pour répondre à cette orientation.

- Plus de 19 rencontres au CIUSSS Centre-Sud et participations à des tables locales ont été effectuées par la coordonnatrice pour assurer de meilleurs liens avec les diverses instances de concertation en matière de violence conjugale et familiale de la région de Montréal.
- Un sondage portant sur les communications de la Table a été mené auprès des membres. Ses résultats ont permis l'élaboration d'un plan de communication répondant aux attentes signifiées.
- Afin d'informer les membres sur l'offre de formation en violence conjugale sur le territoire, une cueillette est en cours et l'information est présentée sur le site web de la Table.
- Entre juin 2015 et mars 2016, 5 infolettres de la Table ont été transmises aux membres et partenaires. Cet outil permet de faire connaître les actualités de la TCVCM ainsi que celles des organisations membres et partenaires.
- De nombreux travaux ont permis d'actualiser et de revampé le site Internet de la Table.
- La Table dispose de 3 comptes de réseaux sociaux qui sont alimentés régulièrement (Facebook, Twitter et LinkedIn).

### Orientation 5 Concertation pour une offre de service adaptée à la complexité des besoins

#### Comité sur les tribunaux spécialisés

**Intervention sociojudiciaire** : En collaboration avec le GRATS (Groupe de recherche et d'analyse sur le traitement sociojudiciaire de la violence conjugale), un travail de documentation de l'offre actuelle à Montréal a été amorcé et de nombreuses discussions ont eu cours sur ce sujet d'actualité. Les membres ont été sollicités et le seront à nouveau dans la poursuite des travaux afin d'identifier des interventions à améliorer.

**Difficultés d'arrimage des tribunaux** : En collaboration avec le GRATS, un travail de documentation des situations auprès des membres de la Table a permis de réunir divers intervenants, membres et non-membres, le 10 mars 2016, pour en discuter.

Le comité poursuivra ces travaux.

### Orientation 6 Amélioration du cadre de gouvernance

Plusieurs travaux ont été réalisés pour améliorer le cadre de gouvernance de la Table.

- Un formulaire d'inscription adéquat a été créé et le processus d'adhésion à la Table permettant de demeurer inclusif a été précisé.
- La révision et la mise à jour des règlements généraux ont permis de clarifier le cadre de gouvernance.
- La production du *Guide d'accueil des nouveaux membres et administrateurs* a facilité le travail des membres du nouveau conseil.
- L'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration et des assemblées des membres permet un suivi en continu de cet objectif.

Les travaux sur la conception et la mise en œuvre d'une stratégie de recrutement des membres de la Table ont été reportés en 2017.

Un document de formation sur les rôles et responsabilités des membres du conseil d'administration a été déposé aux membres du conseil. Ce document est en cours d'étude.

Les membres du conseil d'administration ont commencé des travaux pour mieux définir la description de tâches du poste de coordonnatrice, avec clarification de son rôle et de ses responsabilités. Les travaux sont en cours.

# ETAT DE SITUATION ORGANISATIONNELLE DE LA TABLE

## Coordination du dossier de la violence conjugale à Montréal

- Suite à la réorganisation du réseau de la santé et des services sociaux, la coordination régionale du dossier de violence conjugale relève du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal depuis l'automne 2015.
- 2 rencontres ont été tenues avec la haute direction afin de renouveler le partenariat et l'entente spécifique et de discuter du financement de la Table.
- 5 CIUSSS sont maintenant représentés à la Table ET au comité sur les enfants exposés à la violence conjugale : CIUSSS-de-l'Ouest, CIUSSS-Est, CIUSSS-Centre-Ouest, CIUSSS-Nord et CIUSSS-Centre-Sud (1 représentant par CIUSSS).

## Fonctionnement de la Table

Les travaux relatifs aux modifications des règlements généraux ont généré de nombreux changements au sein du fonctionnement de la Table.

Pour répondre à cette nouvelle orientation, les travaux de la dernière année ont permis de doter la TCVCM d'un conseil d'administration, de comités permanents, de comités ad hoc et d'une coordination qui ont à cœur le développement et la réalisation de chaque priorité déterminée par les membres.

La Table a aussi établi de nombreux partenariats pour mener à bien sa mission de concertation régionale multisectorielle en violence conjugale.

Les secteurs suivants sont représentés à la Table :

Secteur communautaire	Secteur institutionnel
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisme œuvrant auprès des femmes violentées</li> <li>• Organisme œuvrant auprès des enfants exposés à la violence conjugale</li> <li>• Organisme œuvrant auprès des femmes, enfants et membres des milieux ethnoculturels</li> <li>• Organisme œuvrant auprès des personnes vivant des réalités particulières</li> <li>• Organisme œuvrant auprès de conjoints violents</li> <li>• Groupe de défense collective des droits</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Éducation</li> <li>• Santé et services sociaux</li> <li>• Justice</li> <li>• Sécurité publique</li> <li>• Formation/recherche</li> </ul>

## Catégories de membres

La TCVCM comprend deux (2) catégories de membres : membres **réguliers** et membres **observateurs**.

Peut être membre **observateur** de la Table toute personne déléguée par un organisme provenant du secteur communautaire ou institutionnel qui s'intéresse à la problématique de la violence conjugale.

Seuls les membres **réguliers** peuvent voter et être éligibles à un poste au conseil d'administration. Le membre régulier de la Table est une personne déléguée par un organisme provenant du secteur communautaire ou institutionnel qui a des responsabilités spécifiques à l'égard de la violence conjugale et qui intervient auprès des personnes concernées par cette problématique.

## Provenance des membres

Secteurs **communautaire et institutionnel** : organismes œuvrant auprès des femmes violentées, des femmes, enfants et membres des milieux ethnoculturels, des personnes vivant des réalités particulières, des conjoints violents ainsi que les groupes de défense collective des droits, les directions, services ou établissements du secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, de la justice, de la sécurité publique et de la formation/recherche.

#### *Rôle des membres lors des assemblées*

- Adopter les orientations et les objectifs de la Table.
- Adopter les priorités et le plan d'action annuel.
- Adopter le rapport annuel d'activités de l'année écoulée.
- Recevoir pour ratification le bilan et les états financiers de l'année écoulée.
- Adopter les procès-verbaux des assemblées des membres.
- Élire les personnes administratrices.
- Nommer le vérificateur des comptes pour le prochain exercice financier.
- Voter la dissolution ou la fusion de l'organisme.
- Adopter les changements aux lettres patentes et ratifier les modifications aux règlements généraux.
- Se prononcer sur toute question ou affaire d'intérêt commun qui leur est soumise par le conseil d'administration.

#### *Assemblée générale régulière (AGR)*

La Table tient une assemblée générale régulière des membres en règle aussi souvent que l'atteinte des objectifs et la réalisation du plan d'action l'exigent, soit au minimum trois (3) fois par année.

#### *Assemblée générale extraordinaire (AGE)*

Une assemblée extraordinaire des membres en règle de la Table peut être convoquée en tout temps par la présidence ou le conseil d'administration, si le règlement d'une question ne peut être différé jusqu'à une prochaine assemblée générale annuelle ou régulière.

### **Membership 2015-2016**

En date du 31 mars 2016 :

- 40 organisations sont membres de la Table (32 membres réguliers, 8 membres observateurs);
- 47 personnes représentent ces organisations à la Table;
- 23 organisations participent à un ou plusieurs comités de la Table;
- Les 5 comités de la Table peuvent compter sur la participation de 41 personnes (31 personnes différentes) en plus de la coordonnatrice et de l'adjointe à la coordination qui se consacre au Comité pour les enfants exposés à la violence conjugale.

*« L'action intersectorielle se traduit généralement par des collaborations entre des acteurs mobilisés autour de questions de santé publique et de bien-être.*

*Elle réunit des ressources de divers secteurs d'activités, possédant des mandats complémentaires et des fonctionnements parfois différents, afin de mettre en place un plan d'action global pour résoudre un problème complexe. »*

René, J.F. et Gervais, L. (2001). Les enjeux du partenariat aujourd'hui, NPS, vol. 14, no 1, 2001, p. 20-30.

# PARTENARIATS ET REPRÉSENTATION

## Collaborations avec le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF)

La coordonnatrice de la Table a siégé au Comité pour l'avenir du CRI-VIFF, formé pour entreprendre une réflexion stratégique. Elle fait également partie du Comité directeur de l'Équipe violence conjugale.

### Participation à des instances décisionnelles

- Membre du Comité directeur de l'Équipe violence conjugale (depuis 2013)
- Membre du Comité avenir du CRI-VIFF (depuis 2014)

### Collaborations dans le cadre de projets de recherche

Projets	Chercheuses	Organismes subventionnaires	Années
Maternité et paternité en contexte de violence conjugale : problématiques associées et enjeux de concertation	Geneviève Lessard, Chantal Lavergne et al.	FRQSC – Actions concertées	2015-2018
Trajetvi * Trajectoires de vie et trajectoires de services des femmes victimes de violence conjugale en contextes de vulnérabilité : décrire et comprendre pour mieux prévenir et agir  Participation à la cellule tribunal au sein du Groupe de recherche et d'analyse sur le traitement sociojudiciaire de la violence conjugale (GRATS)	Marie-Marthe Cousineau et al.	CRSH - Partenariat	2013-2020
Équipe de recherche Violence conjugale : acteurs en contexte et pratiques novatrices	Geneviève Lessard et al.	FRQSC – Soutien aux équipes de recherche	2012-2016

### Trajetvi

Trajetvi est un projet qui s'inscrit dans la programmation du CRI-VIFF. Il porte sur un enjeu majeur en violence conjugale : l'adéquation entre les services disponibles pour les femmes victimes de violence conjugale et les besoins spécifiques de groupes particuliers de femmes en contextes de vulnérabilité.

La Table participe activement aux travaux de la Cellule trajectoires de recherche d'aide et de recours aux services ainsi qu'à ceux du GRATS.

## Représentation au Comité de supervision des droits d'accès (SDA)

### Dossier de la supervision des droits d'accès

La Table était membre du Comité de suivi de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal. Depuis sa mise sur pied en avril 2011, notre déléguée, Sonia Dionne, a assisté aux 7 rencontres du comité, dont la dernière a eu lieu le 7 octobre 2014.

### Le mandat du comité était de :

- documenter l'évolution des services de SDA dans la région métropolitaine;
- identifier les besoins émergents ou les situations problématiques;
- proposer des pistes d'amélioration;
- préciser les mécanismes de communication entre les différents partenaires;
- clarifier les responsabilités respectives des différents partenaires;
- s'assurer de l'efficacité du service.

Un comité ad hoc de la Table s'est constitué afin d'analyser l'état de situation de l'offre de services en SDA sur le territoire de l'île de Montréal. Les membres de ce même comité ont décidé de faire part au Comité interministériel - Services de SDA<sup>1</sup> de leurs préoccupations et recommandations concernant l'implantation des services de SDA sur le territoire de l'île de Montréal.

La lettre envoyée par la Table le 10 avril 2015 mettait l'accent sur les points d'amélioration suivants :

- La bonification des communications;
- Une meilleure représentativité des membres qui composent le comité;
- Une hausse de la fréquence des rencontres;
- L'organisation et la qualité des services :
  - Bonifier l'accès aux services et leur promotion;
  - La sécurité doit être assurée;
  - En ce qui concerne l'imputabilité, le processus de plainte pour les parents qui se voient dans l'obligation de fréquenter les services de SDA doit être intelligible et aisé à accomplir.
- Le contenu de la formation offerte aux intervenants et intervenantes des organismes offrant des services de SDA doit être accessible aux membres du Comité de suivi de l'Agence de Montréal.

Nous avons reçu une réponse le 12 mai 2015, où il était mentionné que nos inquiétudes étaient entendues, et qu'ils étaient plutôt préoccupés par l'accessibilité des services en région. L'on nous invitait à contacter les responsables régionaux du dossier au CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal.

Suite à la fermeture de l'Agence, il n'y a pas eu d'autres rencontres. Au moment d'écrire ces lignes, une nouvelle responsable au dossier a été identifiée par le CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, et nous sommes en attente de la réactivation d'un comité qui se penchera sur la révision de son mandat.

<sup>1</sup> Copie conforme aux membres du Comité interministériel de coordination en matière de violence conjugale, familiale et sexuelle.

# ECHANGES ET DISCUSSIONS ENTRE LES MEMBRES LORS DES RENCONTRES DES INSTANCES

Différentes périodes de discussions et d'échanges se sont tenues entre les membres de la Table, lors des assemblées qui sont des moments privilégiés pour accentuer le dialogue et favoriser l'expression d'une diversité de points de vue.

Ces échanges ont permis à tous de s'exprimer tant sur les analyses, les pratiques, les projets et les expertises que sur les préoccupations au regard de la problématique de la violence conjugale.

Outre les travaux sur les projets nommés précédemment, plusieurs échanges et séances de formation ont eu lieu sur des sujets tels que :

- l'encadrement de la psychothérapie au Québec
- les impacts du nouveau code de procédure civile en violence conjugale
- le membership de la Table
- la réorganisation dans les services de santé et les services sociaux (Loi 10) et son effet sur la réalité des organismes membres et sur la Table
- le projet de recherche *Maternité et paternité en contexte de violence conjugale : problématiques associées et enjeux de concertation*

## Participation aux formations

La Table a participé au colloque *Les enfants exposés à la violence conjugale, conversations internationales*, tenu les 9 et 10 avril 2015 par l'Université d'Ottawa.

Ce fut l'occasion de connaître les dernières approches développées et les réflexions de pointe sur le sujet. Les membres des comités à Montréal ont été informés sur les contenus du colloque.

L'équipe a aussi eu l'occasion de participer à d'autres formations sur des sujets tels que les violences basées sur l'honneur, les méthodes d'animation innovatrices, les risques liés à l'informatique en contexte de violence conjugale, et ce, toujours avec l'objectif d'alimenter les discussions et les réflexions.

# LA FORCE HUMAINE LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le nouveau conseil d'administration de la Table, après s'être enquis de son nouveau rôle, s'est réuni à 7 reprises.

Des échanges fort intéressants et pertinents ont permis d'assurer le suivi des nombreux objectifs de la Table en lien avec ses priorités d'actions.

## CA 2015-2016

### Gaétane Martel

Présidente - Secteur institutionnel

### Jenny Charest

Vice-présidente - Secteur communautaire

### Melipa Kamateros

Secrétaire-trésorière - Secteur communautaire

### Myriam Dubé

Administratrice - Secteur institutionnel

### Jonathan Quiros

Administrateur - Secteur communautaire

### Suzie Bordeleau

Administratrice - Secteur communautaire

### Patricia Gagné

Coordonnatrice

Les membres du conseil d'administration désirent remercier tous les membres de la Table pour leur engagement et leur implication en 2015-2016.

Seul on va plus vite, ensemble  
on va plus loin... *(proverbe africain)*

« Le partenariat renvoie à des pratiques qui engagent les partenaires dans une démarche commune. Il y a ici un projet, un programme majeur à développer. C'est un rapport complémentaire et équitable entre deux parties, différentes par leur nature, leur mission, leurs activités, leurs ressources et leur mode de fonctionnement, fondé sur un respect et une reconnaissance mutuelle des contributions et des parties impliquées dans un rapport d'interdépendance (...). L'objet du partenariat peut être la création commune d'un projet ou d'une ressource. »

René, J.F. et Gervais, L. (2001). Les enjeux du partenariat aujourd'hui, NPS, vol. 14, no 1, 2001, p. 20-30.

